



Strategisch Plan 2026-2028
Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg
Zuid-West-Vlaanderen

Inhoud

| | |
|---|----|
| Missie: wat doet het netwerk? | 2 |
| Visie: waarvoor staat het netwerk? | 2 |
| Situering..... | 3 |
| Samenstelling van het Netwerkbestuur..... | 4 |
| Organogram..... | 5 |
| Strategische doelstellingen: overzicht..... | 5 |
| Strategische doelstelling 1: Versterken van de governance en werking van het netwerk..... | 6 |
| Strategische doelstelling 2: Verhogen van de bekendheid en de toegankelijkheid van de geestelijke gezondheidszorg in de regio Zuid-West-Vlaanderen..... | 7 |
| Strategische doelstelling 3: Realiseren van zorgcontinuïteit en nieuwe zorgvormen. | 8 |
| Strategische doelstelling 4: Blijven inzetten op participatie van gebruikers en naastbetrokkenen. ... | 11 |
| Strategische doelstelling 5: Bewaken en beheren van de financiële gezondheid van het netwerk. ... | 12 |

Missie: wat doet het netwerk?

Het Network Geestelijke Gezondheidszorg Zuid-West-Vlaanderen realiseert verbinding en samenwerking tussen verschillende actoren en organisaties met als doel het optimaliseren van de geestelijke gezondheid en levenskwaliteit van volwassenen en ouderen met een (risico op) psychische kwetsbaarheid in Zuid West-Vlaanderen. Hiertoe voorziet het netwerk in **kwalitatieve beeldvorming, preventie, vroegdetectie, ondersteuning, behandeling en nazorg op maat**, overeenkomstig de "*Gids naar een betere geestelijke gezondheidszorg door realisatie van zorgcircuits en zorgnetwerken*". Vanuit het mandaat van zowel de Vlaamse als Federale overheid voorziet het netwerk in zowel populatiegerichte acties als individugerichte zorg die inspelen op de noden en behoeften in de regio.

Als samenwerkingsverband integreert het netwerk organisaties en zorgprofessionals uit verschillende sectoren, familie- en patiëntvertegenwoordigers, ervaringsdeskundigen, vrijwilligers en mantelzorgers met als doel een toegankelijk zorgaanbod te realiseren in al zijn facetten: **betalbaar, regiodekkend, tijdige en kwalitatieve zorg, cultureel aangepaste zorg**.

Visie: waarvoor staat het netwerk?

Het netwerk beoogt gedeelde doelstellingen te realiseren rond de organisatie van de geestelijke gezondheidszorg in Zuid-West-Vlaanderen, waarbij er een gedeelde verantwoordelijkheid wordt opgenomen door alle netwerkpartners. De partners van het netwerk engageren zich om met elkaar in overleg te gaan, wederzijds informatie te delen en afstemming te zoeken op vlak van aard, inhoud en uitvoering van activiteiten met als finale doel een regiodekkend zorgaanbod te realiseren, afgestemd op de behoeften en noden van zowel de populatie in de regio als de individuele noden en behoeften van personen met een psychische kwetsbaarheid. Hiertoe wordt er gewerkt vanuit een interdisciplinaire benadering waarin de perspectieven van zowel professionele actoren als cliënt en hun context evenwaardig in overweging worden genomen bij het bepalen van het zorgtraject.

BASISATTITUDES

- ✓ Elke partner van het netwerk engageert zich om actief bij te dragen aan de inhoud, doelstellingen en werkwijzen van het netwerk om tot een collectief verhaal te komen.
- ✓ Durven onszelf – als vertegenwoordigers van een organisatie of beroepsgroep, van familie en cliënt, ervaringsdeskundigen - in vraag te stellen en continu collectief leren van elkaar.
- ✓ Monitoren en bijsturen van de gedeelde acties en ontwikkelingen in de regio.
- ✓ Uitdragen van de netwerkwaarden binnen de eigen organisatie.

Als netwerk willen we als partners zorg realiseren met volgende kenmerken:

ZORG OP MAAT: We nemen samen de verantwoordelijkheid om steeds de minst ingrijpende en meest herstelbevorderende zorg aan te bieden op maat van en samen met de cliënt waarbij de zorg steeds kan opgeschaald worden indien dit noodzakelijk zou zijn. We willen zorg zolang mogelijk in de eigen leefsituatie van de cliënt en hun omgeving aanbieden. Om zorg op maat van de cliënt mogelijk te maken, engageren de partners zich om in overleg te gaan en te zoeken naar oplossingen waarbij het belang van de cliënt primeert. Als netwerk zetten we dan ook in op het ontwikkelen van nieuwe zorgvormen en het versterken van de informele zorg.

CONTINUÏTEIT VAN ZORG: Partners sturen hun eigen werking bij en stemmen onderling af om de nodige continuïteit te realiseren. Continuïteit van zorg heeft betrekking op zowel informatiecontinuïteit, continuïteit in zorg, begeleiding, ondersteuning als relatie-continuïteit.

VANUIT DE HERSTELVISIE: Herstelgericht werken is het faciliteren van het herstelproces van het individu met het doel dat iemand binnen zijn mogelijkheden zo goed mogelijk kan functioneren en participeren met zo min mogelijk professionele hulp. Er wordt gewerkt vanuit dialoog en er worden samen afspraken gemaakt met de cliënt waarbij de cliënt de regie van zijn proces kan bepalen (= **cliënt centraal**). De hulpverlening moet daarbij herstel ondersteunend werken door aandachtig aanwezig te zijn en de eigen krachten (= **krachtgericht**) van de cliënt te herkennen, te ondersteunen en als tool te gebruiken binnen zijn/haar herstelproces. Het zorgaanbod sluit zo dicht mogelijk aan bij de eigen leefomgeving en zet – vanuit de herstelgerichte visie - in op de krachten van de cliënt waarbij participatie van zowel de cliënt als de context centraal staat. We zijn in de overtuiging dat herstel en re-integratie in de hand kan gewerkt worden door mensen te activeren en uit te gaan van hun sterktes, en niet enkel te laten focussen op hun stoornis of geestelijk gezondheidsprobleem.

PARTICIPATIE: Herstel ondersteunende zorg gebeurt in dialoog tussen de hulpverlener, cliënt en zijn/haar naasten. Een goede communicatie naar en betrokkenheid van familie en context zijn cruciaal. Het netwerk zal blijven inzetten op het ondersteunen van de familie om de vaak moeilijke taak als mantelzorger te kunnen blijven dragen.

INTEGREREN VAN ERVARINGSDESKUNDIGEN: We leveren inspanningen om zorgvragers en familieleden in het netwerk te integreren, zowel op micro-, meso- als macro-niveau binnen de zorg als binnen het beleid. Deze deskundigheidsinbreng wordt, naast de wetenschappelijk en de klinische, als derde bron van kennis beschouwd. Ervaringsdeskundigen worden in hun kracht geplaatst en kunnen in tal van projecten verschillende rollen opnemen zoals beeldvormer, hoop- of krachtverlener, groepsondersteuner, bruggenbouwer, innovator, gids of vertegenwoordiger.

Situering

Het strategisch plan 2026-2028 bouwt verder op het vorige strategisch plan van het Netwerk Geestelijke Gezondheidszorg Zuid-West-Vlaanderen. Een aantal strategische en operationele doelstellingen die de voorbije jaren werden opgestart of verankerd, worden in dit nieuwe plan verdergezet en/of verdiept.

Het plan is mede tot stand gekomen op basis van de denkdag die op 7 mei 2025 werd georganiseerd voor de leden van het netwerkbestuur en in aanwezigheid van de netwerkcoördinator en lokale coördinator. In de voormiddag werd stilgestaan rond governance en strategische planning onder begeleiding van Ben Henau. In de namiddag werd de visie van Public Mental Health erbij gehaald en nagedacht op welke manier dit mee vorm kon geven aan het strategisch plan.

Uit deze oefening kwamen verschillende gedeelde ambities en kritische reflecties naar voren, onder andere over de governancestructuur, het eigenaarschap binnen het netwerk, de samenwerking met artsen en de nood aan een gedeeld zorgverhaal waarin de cliënt daadwerkelijk centraal staat. De conclusie van deze dag: 'we willen geïntegreerd werken en iedereen dezelfde toegang geven tot geestelijke gezondheidszorg'.

Naast de input van de denkdag, speelt de beleidscontext ook een belangrijke rol in de totstandkoming van het strategisch plan. Zowel de Vlaamse als Federale overheid voorzien middelen voor projecten en acties die structureel verankerd moeten worden in het netwerk. Deze worden ook opgenomen in het strategisch plan.

Ten slotte werd dit plan ook gevoed door signalen die de netwerkcoördinator opvangt uit het werkveld. Deze signalen weerspiegelen noden vanuit het beleid en de praktijk, de ervaringskennis van burgers, familieleden en hulpverleners.

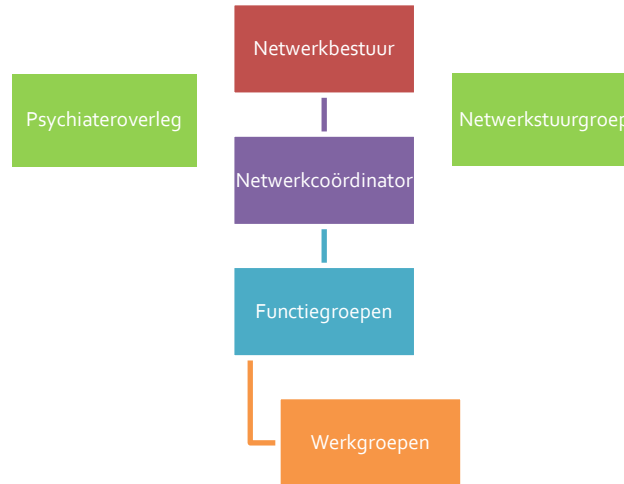
Door inzichten uit diverse bronnen te bundelen, creëren we een gedragen basis die richtinggevend is voor het netwerk.

Samenstelling van het Netwerkbestuur

| Naam | Organisatie |
|------------------------|---|
| | Similes |
| Brenda Himpe | Vertegenwoordiger ambulante zelfstandige praktijken |
| Christophe Raes | Eigen Woonst |
| Dr. Jeroen Govaerts | Vertegenwoordiger vanuit psychiateroverleg |
| Dr. Nicolas Meischaert | Huisartsenkring Zuid-West-Vlaanderen |
| Dries Myny | OLV van Lourdes Ziekenhuis Waregem |
| Joris Dheedene | Netwerk internering Hof van Beroep Gent |
| Lisa Verbeke | Netwerkcoördinator |
| Lynn De Pelsmaeker | Vlaams Patiëntenplatform |
| Mieke Rosseel | Vlaams Patiëntenplatform |
| Olivier Peene | PZ H. Familie |
| Pascal Heytens | CAW Zuid-West-Vlaanderen |
| Petra Archie | AZ Groeninge |
| Rita Wietendaele | De Bolster |
| Serge Deboever | PC Menen |
| Sofie Serruys | CGG Mandel & Leie |
| Stijn Tanghe | W13 |
| Wim D'hanis-Dick | Kompas |

Organogram

In het netwerk zitten nog verschillende werkgroepen, functie-overschrijdende werkgroepen en stuurgroepen, die worden benoemd in het activiteitenverslag van 2025.



Strategische doelstellingen: overzicht



Strategische doelstelling 1: Versterken van de governance en werking van het netwerk.

| | Indicatoren | Tijdspanne | Verantwoordelijken |
|---|---|-------------|---|
| <i>Operationele doelstelling 1.1:</i> Actualiseren en effectueren van de netwerkovereenkomst. Acties: | | | |
| - Finaliseren van de netwerkovereenkomst | Netwerkovereenkomst | 2026 | Netwerkbestuur |
| - Organisatie van een netwerkdag rond samenwerking en visie. | Netwerkdag | 2027 | Netwerkbestuur |
| - Evalueren en actualiseren van de missie en visie. | Actualisatie van de missie en visie | 2027 | Netwerkbestuur |
| <i>Operationele doelstelling 1.2:</i> Stimuleren van een open netwerkcultuur. Acties | | | |
| - Initiëren van het consent decision making model. | | 2026 | Netwerkbestuur |
| - Organiseren van een vorming over consent decision maken model. | | 2026 | Netwerkbestuur |
| - Evalueren van het gebruik van het model. | | 2028 | Netwerkbestuur |
| <i>Operationele doelstelling 1.3:</i> Uitwerken van een interne personeelsbeleid met duidelijke rollen, bevoegdheden en mandaten. | Personeelsbeleid | 2026 | Netwerkstuurgroep |
| <i>Operationele doelstelling 1.4:</i> Faciliteren van een verbindende netwerkactiviteit. Acties: | | | |
| - Organiseren van een verbindende activiteit voor de leden van het netwerkbestuur. | Netwerkmoment | 2026-2028 | Netwerkcoördinator |
| - Organiseren van een verbindende activiteit voor de netwerkmedewerkers. | Teambuilding voor de netwerkmedewerkers | 2026-2028 | Netwerkcoördinator |
| <i>Operationele doelstelling 1.5:</i> Borgen van bestaande netwerkinitiatieven. Acties: | | 2023 – 2025 | Netwerkcoördinator en respectievelijke voorzitters. |
| - Continueren van Praatkaffee in Balans. | 4 Praatkaffees/jaar | 2026-2028 | Werkgroep Praatkaffee |
| - Organiseren van casusoverleg GGZ – tewerkstelling. | 2 casusoverleg/jaar | 2026-2028 | Arbeidscoaches |
| <i>Operationele doelstelling 1.6:</i> Monitoring en evalueren van netwerkprojecten. | | | |
| <i>Operationele doelstelling 1.7:</i> Verspreiden en uitdragen van het Steunend Relationeel Handelen (SRH) - gedachtengoed binnen het netwerk. Acties: | | | |
| - Organiseren van de SRH-basisopleiding.. | 1 SRH-opleiding per jaar. | 2026-2028 | Netwerkbestuur |
| - Opleiden van SRH-coaches binnen het | 4 SRH-coaches. | 2026-2028 | Netwerkbestuur |

| | | | |
|--|-------------|-----------|------------------|
| netwerk. | | | |
| - Auditen van het herstelgericht werken bij de partners via de ROPI. | 3 partners. | 2026-2028 | ROPI-medewerkers |

Strategische doelstelling 2: Verhogen van de bekendheid en de toegankelijkheid van de geestelijke gezondheidszorg in de regio Zuid-West-Vlaanderen.

| | Indicatoren | Tijdspanne | Verantwoordelijken |
|---|--|-------------|---|
| <i>Operationele doelstelling 2.1: Waarborgen van gelijke toegang tot geestelijke gezondheidszorg voor elke burger van het netwerk.</i> Acties: | | | |
| - Uitrollen van netwerkgebied-dekkende mobiele teams. | Mobiele teams netwerkbreed | 2026 | Netwerkbestuur |
| - Informeren van burgers over de mogelijkheden van zorg. | Draaiboek en werkafspraken over communicatie | 2026 - 2028 | Diverse netwerkpartners en projecten. |
| <i>Operationele doelstelling 2.2: Zoeken naar afstemming tussen GGZ en andere betrokken sectoren om geïntegreerd beleid te voeren.</i> Acties: | | | |
| - Organiseren van netwerkforum om input te verzamelen. | Netwerkforum | 2027 | Netwerkcoördinator |
| - Versterken samenwerking lokale besturen. | | 2026-2028 | Netwerkcoördinator |
| <i>Operationele doelstelling 2.3: Verkennen van mogelijkheden ontwikkeling kruispunten.</i> Acties: | | | |
| - Uitwerken van een concept en bepalen van de kritische succesfactoren. | Concept. Kritische succesfactoren | 2026 | Werkgroep Kruispunten. |
| - Proefdraaien van het concept. | | 2027 | Werkgroep Kruispunten. |
| - Evalueren van het concept. | | 2028 | Werkgroep Kruispunten. |
| <i>Operationele doelstelling 2.4: Bestendigen en optimaliseren van de conventie 'terugbetaling psychologische zorg'.</i> Acties: | | | |
| - Opmaken van strategische planning. | | 2026 - 2028 | Stuurgroep Conventie. |
| - Multidisciplinaire inbedding. | | 2026 - 2028 | Stuurgroep Conventie. |
| - Optimaliseren van de inzet van het budget. | | 2026 - 2028 | Stuurgroep Conventie. |
| - Sensibiliseren van doorverwijzers en bevolking. | | 2026 - 2028 | Lokale coördinator. |

| | | | |
|--|--|-------------|---|
| - Bewaken van de ELP methodiek. | | 2026 - 2028 | Lokale coördinator. |
| - Bepalen van indicatoren in functie van monitoring verdere uitrol. | | 2026 - 2028 | Stuurgroep Conventie. |
| - Verbinding maken met de mensen in kwetsbare situaties. | | 2026 - 2028 | Geconventioneerde KO/KP. |
| - Consolideren van groepsaanbod en psycho-educatie sessies. | | 2026 - 2028 | Lokale coördinator. |
| - Verkennen van mogelijkheden tot samenwerking met ervaringsdeskundigen. | | 2026 - 2028 | Lokale coördinator, projectmedewerker ervaringsdeskundigheid. |
| <i>Operationele doelstelling 2.5:</i> Uitwerken van beeldvormingsprojecten. Acties: | | | |
| - Organiseren van een activiteit tijdens de tiendaagse van de geestelijke gezondheid. | | 2026-2028 | Werkgroep Beeldvorming |
| - Organiseren van vormingen en/of infosessies voor eerstelijnsactoren. | | 2026-2028 | Oriënteringspunt Vesta |
| - Inzetten op (sociale) media. | | 2026-2028 | Communicatie medewerker |
| - Inzetten op wissellereen. | | 2026-2028 | Netwerkcoördinator |
| - Vorming organiseren om taboe doorbrekend te werken voor hulpverleners. | | 2027 | |
| - Bijzondere aandacht voor cultuursensitieve zorg en anderstalige nieuwkomers in de uitwerking van beeldvormingstrajecten. | | 2026-2028 | |

Strategische doelstelling 3: Realiseren van zorgcontinuïteit en nieuwe zorgvormen.

| | Indicatoren | Tijdspanne | Verantwoordelijken |
|--|--------------|------------|--|
| <i>Operationele doelstelling 3.1:</i> In kaart brengen en benutten van elkaars expertises en sterktes binnen het netwerk om zorgcontinuïteit te bevorderen. Acties: | | | |
| - Creëren van een overzicht van de aanwezige expertise in het netwerk. | Inventaris | 2026 | Netwerkbestuur |
| - In kaart brengen van de noden in de regio. | Nodenanalyse | 2027 | Netwerkbestuur |
| - Spiegelen van aanwezige expertise tegenover de noden in de regio. | | 2027 | Netwerkbestuur |
| - Afstemming zoeken om expertise gericht te delen en in te zetten. | | 2028 | Netwerkbestuur |
| - Afstemming krijgen in verantwoordelijkheden van 1/2/3 lijn. | | 2028 | Netwerkbestuur en werkgroep conventie. |
| <i>Operationele doelstelling 3.2:</i> Versterken van de | | | |

| | | | |
|---|---------------------------------|-------------|--------------------------------------|
| samenwerking met de psychiaters, (huis)artsen in het netwerk. Acties: | | | |
| - Ontwikkelen van duidelijke verwijsafspraken. | Afsprakenkader | 2027 | Psychiateroverleg |
| - Onderzoeken van de mogelijkheden rond gegevensdeling. | Afsprakenkader | 2027 | Netwerkcoördinator |
| - Aanbieding van vorming. | Vorming | 2027 | Netwerkcoördinator |
| - Versterken van het gebruik van MDO. | | 2026 - 2028 | Psychiateroverleg Huisartsenkring |
| <i>Operationele doelstelling 3.3: Ontwikkelen verschillende zorgpaden.</i> Acties: | | | |
| - Bepalen van prioriteiten rond thema's op basis van matrix | Plan van aanpak rond zorgpaden. | 2026 | Netwerkbestuur |
| - Oprichten van werkgroep preventie. | Werkgroep preventie. | 2026 | Netwerkbestuur |
| - Ontwikkeling van visie op gemeenschapsgerichte preventie. | Visietekst | 2027 | Werkgroep preventie |
| - Ontwikkelen visie rond langdurige suïcidaliteit. | Visietekst | Najaar 2026 | Werkgroep Suïcidepreventie |
| - Evalueren van de handleiding suïcidepreventie. | Evaluatie | 2027 | Werkgroep Suïcidepreventie |
| - Ontwikkelen visie rond postventie | Visietekst | 2026 | Werkgroep Suïcidepreventie |
| - Versterken samenwerking zorgpad alcohol. | | 2026-2028 | Respectievelijke medewerkers |
| - Verkennen mogelijkheden ambulante aanbod rond alcohol. | ABA programma | 2026 | Netwerkcoördinator |
| - Ontwikkelen visie rond zelf verwondend gedrag. | Visietekst | 2027 | Werkgroep |
| - Betrekken van huisartsen en sensibiliseren binnen zorgpaden. | | 2026-2028 | Respectievelijke werkgroepen |
| - Verkennen van afstemming zorgaanbod voor thematiek game- en gokverslaving. | | 2027 | Netwerkbestuur |
| - Verkennen van afstemming zorgaanbod voor thematiek depressie. | | 2026 | Werkgroep Depressie |
| <i>Operationele doelstelling 3.4: Gericht inzetten op mensen met een langdurige psychische kwetsbaarheid, met aandacht voor (zorg)continuïteit, verschillende levensdomeinen en maatschappelijke inclusie.</i> Acties: | | | |
| - Organiseren van een denkoefening met netwerkpartners, gebruikers en naastbetrokkenen. | | 2026 | Werkgroep langdurige zorg. |
| - In kaart brengen van het aanbod voor mensen met een langdurige psychische | | 2026 | Werkgroep langdurige zorg. |

| | | | |
|--|-------------|-------------|----------------------------|
| kwetsbaarheid in de regio. | | | |
| - Identificeren van knelpunten in overgangsmomenten en vervolgzorg. | | 2026 | Werkgroep langdurige zorg. |
| - Formuleren van beleidsaanbevelingen en prioritaire acties. | Visietekst | 2027 | Werkgroep langdurige zorg. |
| - Zoeken naar aanbod voor zorgvuldige zorgzoekers. | | 2027 | |
| <i>Operationele doelstelling 3.5: Uitrol outreachende urgentiepsychiatrie.</i> Acties: | | | |
| - Ontwikkelen van uniform triage-protocol met betrokken spoeddiensten, huisartsen, crisisdiensten. | | 2026 | |
| - Opzetten van observatie-/stabilisatiefunctie. | | 2027 | |
| - Uitwerken van zorgpaden voor mensen na de urgentie interventie. | | 2026 - 2028 | |
| - Afspraken maken met prioritaire partners (spoed, politie en huisarts). | | 2026 | |
| - Organiseren van vorming en training voor betrokken hulpverleners. | | 2026 – 2028 | Projectmedewerker urgentie |
| - Afstemming met kinderen en jongeren. | | 2026 – 2028 | Projectmedewerker urgentie |
| <i>Operationele doelstelling 3.6: Aandacht hebben voor wachttijdzorg.</i> Acties: | | | |
| - Inventariseren van de wachttijden. | Inventaris | | Netwerkbestuur |
| - Onderzoeken mogelijkheden acties wachttijdzorg. | | | Netwerkbestuur |
| - Verkennen pistes signalisatie overheid. | | | Netwerkbestuur |
| <i>Operationele doelstelling 3.7: Samenwerking faciliteren tussen GGZ en VAPH</i> Acties: | | | |
| - Realiseren van duo-begeleiding VAPH/GGZ | Begeleiding | | Respectievelijke partners |
| <i>Operationele doelstelling 3.8: Aandacht hebben voor specifieke doelgroepen zoals ouderen en transitieleeftijd.</i> Acties: | | | |
| - Maken van denkoefening betreffende specifieke doelgroep | | | Netwerkbestuur |
| - Onderzoeken naar mogelijk acties | | | Netwerkbestuur |
| <i>Operationele doelstelling 3.9: Versterken uitwisseling GGZ – Welzijn – Wonen.</i> Acties: | | | Netwerkbestuur |
| - Afstemming met aanbod Regionaal Crisis netwerk. | | 2026 | |

| | | | |
|---|--|-----------|-----------------|
| - Samenwerking versterken met OCMW's en lokale besturen rond woonbehoud en preventie van uithuiszetting. | | | |
| <i>Operationele doelstelling 3.10:</i> Versterken van de aandacht voor somatische zorg bij mensen met een psychische kwetsbaarheid. | | 2028 | |
| <i>Operationele doelstelling 3.11:</i> Bijzondere aandacht voor cultuursensitieve zorg en anderstalige nieuwkomer. Acties: | | 2026-2028 | |
| - Verkennen tools aangereikt door Psyche. | | 2026 | Netwerkbestuur. |

Strategische doelstelling 4: Blijven inzetten op participatie van gebruikers en naastbetrokkenen.

| | Indicatoren | Tijdspanne | Verantwoordelijken |
|---|----------------------------------|-------------|-----------------------------------|
| <i>Operationele doelstelling 4.1:</i> Betrekken en ondersteunen van cliënten- en familievertegenwoordigers in het netwerk. Acties: | | | |
| - Realiseren van vertegenwoordiging van cliënten in het netwerkbestuur, functiegroepen en werkgroepen. | Minimum 3 mandaten. | 2026-2028 | Netwerkbestuur |
| - Realiseren van vertegenwoordiging van familie en naastbetrokkenen in het netwerkbestuur, functiegroepen en werkgroepen. | Minimum 3 mandaten. | 2026-2028 | Netwerkbestuur |
| <i>Operationele doelstelling 4.2:</i> Uitwisselen van methoden om ervaringsdeskundigheid te implementeren. Acties: | | | |
| - Continueren intervisiegroep ervaringsdeskundigen netwerk. | Intervisiegroep 5x/jaar | 2026-2028 | Projectmedewerker ED |
| - Bestendigen visietekst ervaringsdeskundigheid. | Visietekst | 2026 | Projectmedewerker ED |
| - Vormgeven vrijwilligersbeleid. | Visietekst | 2027 | Projectmedewerker ED |
| - Visie en afspraken over het ondersteunen van ervaringsdeskundigen | Visietekst | 2027 | Projectmedewerker ED |
| <i>Operationele doelstelling 4.3:</i> Borgen van de herstelacademie. Acties: | | | |
| - Verduurzamen van cursusaanbod. | | 2026 – 2028 | Projectmedewerker Herstelacademie |
| - Bekendmaken van het aanbod. | Maandelijks nieuwsbrief, website | 2026 - 2028 | Projectmedewerker Herstelacademie |
| <i>Operationele doelstelling 4.4:</i> Borgen van cliëntenbureau. Acties: | | | |
| - Werven van nieuwe beeldvormers. | | 2026-2028 | Projectmedewerker ED |

| | | | |
|--|---------------------------------------|-----------|-------------------------|
| - Organiseren van intervisie/vorming voor de vrijwilligers. | 1 intervisie/jaar 2 vormingen/jaar | 2026-2028 | Projectmedewerker ED |
| - Inzetten op beeldvorming voor scholen. | 3 beeldvormingen/jaar | 2026-2028 | Cliëntenbureau |
| - Bekendmaken van het aanbod. | Communicatie | 2026-2028 | Projectmedewerker ED |
| <i>Operationele doelstelling 4.5:</i> Uitrol van de familiereflex. | | | |
| <i>Operationele doelstelling 4.6:</i> Uitrol van de kindreflex. | | | |
| <i>Operationele doelstelling 4.7:</i> Verkennen mogelijkheden om aan de slag te gaan met Open Dialogue. Acties: | | | |
| - Organiseren denkoefening medewerkers foundation training. | | 2026 | Netwerkcoördinator |

Strategische doelstelling 5: Bewaken en beheren van de financiële gezondheid van het netwerk.

| | | | |
|--|--|-----------|-----------------------|
| <i>Operationele doelstelling 5.1:</i> Borgen van transparantie en gedeeld financieel inzicht binnen het netwerk. Acties: | | | |
| - Opstellen van een jaarlijks financieel overzicht van alle netwerk- en projectmiddelen, met toelichting aan het netwerkbestuur. | | 2026-2028 | Financiële commissie. |
| - Koppelen van budgetten aan strategische doelstellingen. | | 2026-2028 | Financiële commissie. |
| <i>Operationele doelstelling 5.2:</i> Verkennen van onkostenvergoeding voor ervaringsdeskundigen. | | | |
| | | 2026 | Financiële commissie. |